


Принято на общем собрании
работников ДМШ №11
Протокол № 2 от
« 28 » августа 2020 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома ДМШ №11
Ново-Савиновского района г.Казани
 А.А.Колгина

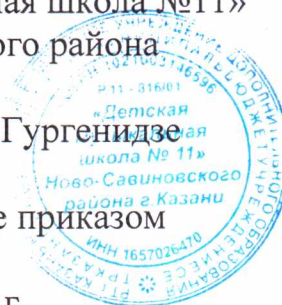
«Утверждаю»
Директор Муниципального
бюджетного
учреждения дополнительного
образования

«Детская музыкальная школа №11»
Ново-Савиновского района
г.Казани

 А.А. Гургениძე

Введено в действие приказом

№ 5550 от
« 28 » августа 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская музыкальная школа №11» Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №11» Ново-Савиновского района г. Казани Республики Татарстан (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан и определяет порядок формирования заработной платы работников.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых (должностных окладов), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад – оклад, ставка заработной платы работника учреждения, установленных за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за

осуществляет оценку эффективности деятельности директора «ДМШ №11», на основании которой устанавливает стимулирующие выплаты.

2. Определение базовых окладов заработной платы работников ДМШ №11

2.1. Базовые оклады заработной платы работников устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		Основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Второй квалификационный уровень	Концерт-мейстер	-	11687	14220
Третий квалификационный уровень	Методист	-	-	14232
Четвертый квалификационный уровень	Преподаватель	-	11 695	14 236

2. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников «ДМШ №11»

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) работников физической культуры, культуры, сельского хозяйства, медицины и других отраслей экономики определяется Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3. Отдельным категориям работников продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) может устанавливаться трехсторонними отраслевыми соглашениями на федеральном и региональном уровнях.

3. Нормативное количество услуг за час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемое работниками образования

3.1. Нормативное количество услуг за норму часа базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемое работниками образования, составляет:

3.1.1. Преподавателям, концертмейстерам в образовательных учреждениях дополнительного образования детей художественной направленности:

для отделения «Музыкальное искусство»:

1 человек – на индивидуальных занятиях;

от 10 человек – на групповых занятиях при семилетнем сроке обучения;

от 5 человек – на групповых занятиях при пятилетнем сроке обучения;

от 10 человек – на групповых занятиях при четырехлетнем сроке обучения;

2-10 человек – на мелкогрупповых занятиях при четырехлетнем сроке обучения;

от 11 человек – на групповых занятиях при восьмилетнем сроке обучения;

4-10 человек – на мелкогрупповых занятиях при восьмилетнем сроке обучения

для отделения «Изобразительное искусство»:

от 10 человек – на групповых занятиях;

для отделения «Хореографическое искусство»:

1 человек – на индивидуальных занятиях;

10-15 человек – на групповых занятиях при семилетнем сроке обучения.

5. Порядок формирования должностных окладов работников в ДМШ №11

5.1. Должностной оклад педагогических работников в «ДМШ №11» рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times H_f / H_N,$$

где:

O_d – должностной оклад педагогических работников;

O_b – размер базового оклада педагогических работников, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

H_f – фактическое количество отработанных часов педагогических работников в «ДМШ №11»;

H_N – норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников в «ДМШ №11», установленная разделом 3 настоящего Положения;

5.2. Должностной оклад работников «ДМШ №11» (за исключением педагогических работников, оклад которых определен пунктами 5.1 настоящего Положения), работников культуры в «ДМШ №11» рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d – должностной оклад работников в «ДМШ №11»;

O_b – размер базового оклада работников «ДМШ №11», принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

S – фактически отработанное время (ставка).

6. Порядок определения заработной платы директора «ДМШ №11», заместителя директора по УВР.

6.1. Заработная плата директора «ДМШ №11», его заместителя по УВР, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад директора «ДМШ №11» устанавливается учредителем один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d – должностной оклад директора «ДМШ №11»;

O_b – размер базового оклада директора;

S – фактически отработанное время (ставка).

Группа по оплате труда директора ДМШ №11, размер базового и должностного оклада директора представлена в таблице

Группа по оплате труда директора	Значение объемного показателя (численность обучающихся по состоянию на начало учебного года в соответствии с муниципальным заданием), человек	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
3	401 – 700	24 000	2 000

6.3. Должностной оклад заместителя директора по УВР « ДМШ№11» устанавливаются в следующем размере:

Наименование должности	Процентное соотношение от должностного оклада директора, в %
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	70

7. Порядок формирования фонда оплаты труда «ДМШ №11»

7.1. Формирование фонда оплаты труда в «ДМШ №11» осуществляется в пределах объема средств «ДМШ №11» на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности «ДМШ №11» .

8. Заключение

8.1. Настоящее Положение вводится на неопределенный срок, действует до замены новым при изменениях в Законодательстве РФ и РТ.

Прошито и скреплено

6 страници

Директор ДМШ №11
А. А. Гуренидзе

